

中国建设监理协会文件

中监协〔2026〕6号

关于印发《中国建设监理协会 2025 年工作报告和 2026 年工作要点》的通知

各省、自治区、直辖市工程监理行业协会，有关行业专业委员会，各分会：

《中国建设监理协会 2025 年工作报告和 2026 年工作要点》已经中国建设监理协会七届四次理事会审议通过，现印发给你们，供参考。

附件：中国建设监理协会 2025 年工作报告和 2026 年工作要点


中国建设监理协会
2026 年 1 月 22 日

抄送：会员单位

附件：

中国建设监理协会 2025 年工作报告和 2026 年工作要点

中国建设监理协会会长 王早生

2026 年 1 月 17 日

各位理事、监事：

大家下午好！

今天召开中国建设监理协会七届四次理事会，由我向各位汇报协会 2025 年工作情况和 2026 年工作要点。

第一部分：2025 年工作情况

2025 年，是实施“十四五”规划的收官之年，也是“十五五”规划谋篇布局之年。中国建设监理协会在中央社会工作部、全国性行业协会商会第一联合党委、住房城乡建设部的领导和指导下，在行业专家及广大会员单位的大力支持下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，紧紧围绕行业发展和协会工作实际，如期完成年度各项工作。

一、加强党建工作，发挥引领作用

（一）坚持党的领导，强化党建引领

一是加强理论武装，夯实思想基础。党支部深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，落实党的全面领导和社会主义核心

价值观要求，坚持每周五集中学习制度，不断提升党员干部的政治素养和业务能力，坚定理想信念、锤炼党性修养、指导工作实践。

二是提高政治站位，严肃党内生活。认真落实党内政治生活准则、组织生活制度、党支部重大事项请示报告制度，坚持“三会一课”、民主集中制。充分发挥党支部政治监督把关重要功能，严格执行“两重两大一外”决策政治监督把关制度，为协会和行业高质量发展提供组织保障。全年累计组织召开党员大会 9 次，支委会 13 次，专题党课 4 次等。

三是抓牢学习教育，牢固作风根基。党支部严格落实上级党委工作部署，成立学习教育工作专班，科学制定具体措施，确保学习教育有序推进，加强作风建设与廉政教育紧密结合，不断提高党员干部纪律意识和规矩意识，牢固树立底线思维和红线意识。

四是加强阵地管理，筑牢意识形态。加强宣传阵地管理，在协会官网、微信公众号等平台发布正面宣传稿，强化思想引领，防范化解重大意识形态风险，牢牢掌握意识形态工作主动权。

（二）加强组织建设，提升工作质量

一是强化责任担当，提升履职能力。经上级党委批准，党支部于 2025 年 9 月完成换届选举工作，支委和班子成员交叉任职，规范党支部班子和组织建设。充分发挥党员的先锋模范作用，深入推进党建工作与协会业务深度融合，切实

做好“四个服务”。

二是健全管理机制，加强政治建设。优化制度建设，制定“第一议题”学习制度、意识形态管理工作细则等制度，强化党员干部责任意识、规矩意识。坚持以政治建设为统领，认真贯彻新时代党的组织路线，不断加强党内政治文化建设，严肃党内政治生活，持续净化党内政治生态。

二、发挥智库作用，赋能行业发展

（一）发布行业发展报告

协会委托北京交通大学编写《中国工程监理行业发展报告（2025）》，全面反映监理行业发展现状，为政府主管部门决策、监理改革发展提供参考依据。

（二）强化行业理论研究

经有关单位申报，协会组织专家评审，确定2025年立项4项研究课题，分别为《工程监理服务取费研究》《工程监理合同风险防范研究》《建筑工程进场材料质量控制数智技术应用研究》《工程总承包模式下监理工作研究》，其中2项采取揭榜挂帅方式确定承担单位。4项研究课题均已经通过验收。

（三）推进行业标准化建设

2025年，经地方协会、有关行业专业委员会推荐和有关单位自主申报，协会组织专家评审，确定立项3项团体标准，分别为《总监理工程师执业能力与信用评价标准》《项目监理机构安全生产管理工作标准》《工程监理企业信用评价标

准》。同时，进一步完善《市政工程监理资料管理标准》《建筑工程项目监理机构工作标准》等两项试行标准。

2025 年，协会发布《总监理工程师执业能力与信用评价标准》（T/CAEC008-2025）、《工程监理企业实施全过程工程咨询服务标准》（T/CAEC009-2025）、《建筑工程进场材料、构配件和设备质量控制工作标准》（T/CAEC010-2025）等三项团体标准。

三、深耕人才培养，积蓄发展动能

（一）开展系统性分层次培训

举办工程监理 50 人、总监理工程师 100 人、注册监理工程师 200 人的差异化研讨班，开展系统性分层次培训，确保不同岗位人员获得与其职责匹配的知识技能，全面提升工程监理人员的综合能力，优化工程监理人才队伍结构。4 月和 9 月，协会分别在杭州和乌鲁木齐举办了两期“2025 年度工程监理 50 人高级研讨班”。6 月，协会在长沙举办“2025 年度总监理工程师 100 人研讨班”。8 月 19 日，协会在合肥举办“2025 年度注册监理工程师 200 人研讨班”。

（二）组织第二届全国工程监理行业知识竞赛

为促进工程监理人员系统学习和掌握行业技术标准，提高业务能力和水平，由中国建设监理协会主办，湖北省建设监理协会、武汉市工程建设全过程咨询与监理协会协办的“第二届全国工程监理知识竞赛”于 11 月 1 日在武汉举办。

29 个省级协会经过层层选拔的近 750 名工程监理人员，分企业技术负责人、总监理工程师、青年三个组别同场竞技。

（三）组织首届全国高校工程管理与监理知识竞赛

11 月 1 日，由教育部工程管理和工程造价专业教学指导分委员会指导、中国建设监理协会主办的首届全国高校工程管理与监理知识竞赛在武汉举办，来自 19 所高校的近 150 名在校本科生参加竞赛。此次竞赛既是一次高校工程管理专业知识的集中检阅，更是一次互相学习、共同提升的交流机会，对提升高校工程管理专业教学水平、深化产教融合具有重要意义。

（四）建立“工程监理青年人才”培养机制

为积极落实新时代人才强国战略，培养适应高质量发展的工程监理人才队伍，协会建立“工程监理青年人才”培养机制，组织专家制定“工程监理青年人才”培养计划。由地方协会、行业专委会及分会推荐，经专家遴选确定了 20 名首批“工程监理青年人才”培养对象，并于 10 月 26 日在上海举办首批“工程监理青年人才”培养班（2025）开班仪式。

四、服务政府部门，做好辅助支撑

（一）做好“十五五”工程监理行业发展规划编制工作

受住房城乡建设部建筑市场监管司委托，协会组织编制“十五五”工程监理行业发展规划。为做好编制工作，协会分别在山东、上海、江苏、黑龙江、吉林、辽宁、甘肃、安徽、新疆等地召开了“十五五”工程监理行业发展规划编制

调研座谈会，听取当地政府主管部门、行业协会、工程监理企业代表关于“十五五”发展规划的意见和建议。

（二）做好《建设工程监理规范》修订工作

2025 年，协会共召开 7 次《建设工程监理规范》修订研讨会，完成《建设工程监理规范》修订初稿，并于 12 月提交了《建设工程监理规范》修订公开征求意见稿。

（三）完成政府部门委托的监理工程师考试相关工作

组织完成 2025 年全国监理工程师职业资格考试基础科目一和基础科目二以及土木建筑工程专业科目的相关工作。

组织完成 2025 年全国监理工程师学习丛书的编写工作，丛书共八册，已定稿发行。

五、搭建交流平台，激发创新活力

（一）召开全国工程监理行业发展大会（2025）

6 月 18 日，协会在北京召开“全国工程监理行业发展大会（2025）”。本次大会围绕“工程监理改革发展与数智技术赋能”为主题进行交流研讨。来自住房城乡建设部市场监管司领导，中国建设监理协会、中国交通建设监理协会、中国水利工程协会、中国铁道工程建设协会、中国电力建设企业协会等协会主要负责人，清华大学、同济大学、浙江大学、湖南大学、北京交通大学、北京建筑大学等高校教授，中国工程监理大师，行业专家，各省、自治区、直辖市工程监理行业协会代表，有关行业专委会、分支机构及新闻媒体

等代表参加会议，会议现场参会人数近 600 人，同时，会议通过视频直播在线观看近 18 万人次。

（二）召开首届全国研究生工程管理与监理学术交流会

6 月 29 日，由中国建设监理协会主办、北京交通大学经济管理学院承办的“首届全国研究生工程管理与监理学术交流会”在北京交通大学召开。本次会议以“工程管理创新与数智赋能”为主题，深入探讨数智化赋能背景下工程管理与监理行业的创新发展路径。来自清华大学、同济大学、东南大学、华中科技大学、湖南大学、北京交通大学、中央财经大学、华北电力大学、北京建筑大学、山东建筑大学、北方工业大学等高校的师生近 200 人现场参会，图片直播浏览量突破 1 万人次。

（三）召开工程监理与咨询经验交流会

9 月 19 日，由中国建设监理协会主办，黑龙江省建设工程咨询行业协会、北京市建设监理协会、上海市建设工程咨询行业协会、江苏省建设监理与招投标协会、黑龙江龙至信工程项目管理有限公司协办的“工程监理与咨询经验交流会”在哈尔滨召开。本次交流会围绕工程监理、企业管理、全过程工程咨询、数字技术、人工智能、智能建造、工程质量安全等热点问题进行研讨交流，将经验转化为可视化、可传播的行业财富，为实现个人成长、企业强大、项目优质和行业进步的“多赢”局面打下坚实基础。

（四）召开专题研讨会

6月24日，中国建设监理协会工程管理与咨询分会和香港测量师学会（HKIS）共同主办的“城市更新项目管理咨询研讨会”在上海召开。8月22日，中国建设监理协会船舶监理分会在上海召开“高质量发展推进会”。8月26日，中国建设监理协会石油天然气分会在西安召开“构建工程监理人才培养体系赋能行业转型升级经验交流会”。12月13日，中国建设监理协会工程监测与诊治分会在长沙召开“城市更新与结构健康监测”专题研讨会。

六、推进信用建设，规范市场行为

（一）开展总监理工程师执业能力与信用评价活动

为进一步提升工程监理人才队伍整体素质和执业水平，协会组织编制了《总监理工程师执业能力与信用评价标准》，开展了首批总监理工程师执业能力与信用评价活动。经各地方协会/分会推荐和资料复核，11月，协会对符合要求的总监理工程师分3期进行现场答辩及考核，共有174人获得评级。

（二）召开工程监理行业自律工作交流会

11月10日，由中国建设监理协会主办、贵州省建设监理协会协办的“工程监理行业自律工作交流会”在贵阳召开。通过交流，与会代表对工程监理行业自律工作有了更深的理解和思考，行业自律和诚信氛围更加浓厚。

七、加强宣传力度，提升行业形象

（一）召开工程监理行业成果发布大会（2024）

2月20日，协会在北京召开“工程监理行业成果发布大会（2024）”，全面展示2024年监理行业创新成果。来自住房城乡建设部领导、中国工程院院士、高校教授学者、中国工程监理大师等行业专家，中国建设监理协会理事，各省、自治区、直辖市工程监理行业协会主要负责人，有关行业专委会、分支机构的主要负责人，首届全国工程监理知识竞赛获奖代表，以及有关新闻媒体近600人参加会议，同时，会议通过视频直播在线观看11万余人次。

（二）发挥好“一刊一网双号”宣传作用

3月12日，协会在石家庄召开全国工程监理行业宣传工作会议，全面总结2024年宣传工作成果，明确2025年宣传工作的方向、凝聚共识。

作为定期公开发行的管理与专业相结合的刊物，《中国建设监理与咨询》在宣传报道方面发挥了重要作用。3月4日，在北京召开2025年《中国建设监理与咨询》编委会工作会议。2025年完成《中国建设监理与咨询》全年六期（62-67期）的编辑、出版、发行工作，累计刊登各类稿件227篇，并对刊物参编单位进行宣传60余次。

协会充分利用官方网站和微信公众号等新媒体平台，及时发布行业新闻、政策法规、会议通知等信息，为会员提供便捷的信息服務。2025年，累计发布协会通知及动态信息近150条，收集整理各地方新闻稿件180余条，宣传报道我协

会和地方省市行业协会开展的各类活动。通过强化协同联动，加强了行业内的沟通交流和信息共享，拓宽了宣传覆盖面。

（三）组织短视频竞赛活动

为进一步展示新时代监理人精神风貌，协会组织开展了“讲好监理故事 展示行业风采”短视频竞赛活动。活动得到了地方协会、行业专委会、分会、单位会员及行业同仁的积极响应与大力支持，收到 25 家协会推荐的 130 个作品，以新颖的形式激发行业活力，有效搭建了行业交流展示的平台，凝聚了行业共识与情感。

（四）开展人物访谈

为深入挖掘行业先进典型，弘扬工匠精神，传播行业正能量，协会以“聚焦人物访谈，深化行业宣传”为主线，精心策划并高质量完成了系列深度访谈。2025 年，完成了 4 位中国工程监理大师及 7 位省级协会会长的专访。

（五）编写典型案例集

为彰显工程监理价值，充分发挥工程监理与全过程咨询典型项目的引领作用，在会员单位自愿申报、协会组织专家遴选的基础上，协会组织编写出版了《工程监理典型案例集（2025）》《全过程工程咨询典型案例集（2025）》。

（六）开展工程项目监理服务满意度调查活动

为更好地树立工程监理形象，展示工程监理成效，协会组织开展工程监理业主满意度调查活动。通过会员单位自愿申报、协会组织专家遴选，最终确定了 100 个业主满意项目。

协会组织专家对建设单位进行满意度回访座谈，在了解工程监理履职情况和服务成效的基础上，编写出版《工程监理业主满意项目(2025)》。

（七）创作《工程监理之歌》

为更好地传承行业精神，提升行业文化，塑造公共形象，协会精心创作《工程监理之歌》，将“专业与诚信”变为旋律，让行业精神更有温度、更有力量。

八、加强自身建设，优化会员服务

（一）会员发展

根据《中国建设监理协会章程》《中国建设监理协会会员管理办法（试行）》，2025年协会共发展十批个人会员，共计4930人，现有个人会员约16.4万人。共发展4批单位会员，共计134家（含2家社会团体），现有单位会员1930家，其中社会团体67家。

（二）提升服务会员水平

为进一步提升行业会员服务效能，满足会员继续教育学习和专业化发展需求，协会对个人会员网络继续教育系统进行改版并更新学习课件。改版后的“中国建设监理协会继续教育系统”已于2025年12月26日9:00正式上线运行。

（三）组织召开理事会、常务理事会

2月19日，召开协会七届三次理事会，通报协会2024年工作情况，审议通过协会2025年工作要点及预算、调整和增补协会七届理事/常务理事和副会长、聘任分会负责人

等事项。

2025年6月、9月、10月以通讯形式召开七届五次、六次、七次常务理事会，审议通过了调整和增补七届理事、常务理事、发展单位会员、成立工程数智化分会、调整和增补分会负责人等事项。

（四）组织召开全国工程监理行业协会秘书长工作会议

3月12日，协会在石家庄召开全国工程监理行业协会秘书长工作会议，会议详细解读了协会2025年12个方面36个工作要点，通报了秘书处2025年具体工作安排。河北、广东和黑龙江等省监理协会交流了秘书处工作经验。

（五）完善协会制度建设

为进一步规范协会管理，协会组织制定了《中国建设监理协会招标管理办法》《中国建设监理协会保密室管理办法》和《中国建设监理协会副秘书长、分支机构负责人任职谈话制度》等规章制度。

（六）优化布局成立新的分支机构

为深入贯彻落实国家关于推动数字经济与实体经济深度融合发展的战略部署，顺应工程建设行业数字化、智能化转型趋势，12月28日，中国建设监理协会工程数智化分会成立大会在杭州召开，浙江大学建筑工程学院院长罗尧治当选为第一届理事会会长。

第二部分：2026年工作要点

2026 年是“十五五”规划开局之年，中国建设监理协会工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，围绕中央经济工作会议精神、全国住房城乡建设工作会议精神和“十五五”工程监理行业发展规划建议的贯彻落实，坚持稳中求进、守正创新，引导监理行业高质量发展。

一、深化党建核心引领

坚持党对协会的全面领导，充分发挥党组织决策监督把关作用，为协会和行业高质量发展提供组织保障。健全作风建设长效机制，推动党建工作与协会工作深度融合，切实把党建成果转化为推动业务工作的强大动力。

二、彰显智库决策价值

组织研究新形势下工程监理新理论，编写中国工程监理行业发展报告，为政府、行业和会员单位提供多元化的咨询服务。成立产学研用创新研究院，发挥智库作用，推动工程监理行业高质量发展。

三、推进人才梯队建设

加大人才培养力度，推进监理行业人才梯队建设。通过举办全国监理知识竞赛，编写监理工程师学习丛书，落实“工程监理青年人才”培养计划，举办工程监理 50 人、总监理工程师 100 人、注册监理工程师 200 人的差异化研讨班等活动，提高监理队伍的专业素养和技能水平。

四、健全行业标准规范

结合新形势、新要求完善监理工作标准体系，持续推进团体标准编制和实施，确保监理工作的规范化和标准化。做好相关标准的宣贯工作，以标准化促进监理工作的规范化。

五、构筑多元交流平台

结合行业和企业关心的重点难点热点问题，组织召开行业发展大会、学术交流会、座谈会、研讨会等多种形式的交流活动，展望行业发展，总结推广经验，提升监理服务水平。

六、提升会员服务效能

了解会员需求，优化会员服务内容，提高会员服务水平。继续为个人会员提供免费的业务辅导，做到应学尽学、学有所获。加强与地方及行业协会的合作，多层次多渠道做好会员服务 work。

七、扩大行业品牌形象

继续办好《中国建设监理与咨询》刊物，发挥协会网站与微信公众平台的宣传作用，发布行业信息、成功案例和先进经验，树立行业形象。加大工程监理成果的宣传力度，继续开展建设单位对工程项目监理服务满意度调查活动，编写工程典型案例，通报“鲁班奖”和“詹天佑奖”参建监理企业和总监理工程师名单。组织行业歌咏比赛，增强行业的凝聚力和向心力。

八、加强行业自律建设

持续推动行业自律与诚信建设。开展单位会员信用评价、总监理工程师执业能力与信用评价等活动，引导会员诚信经

营。召开监理行业自律和诚信建设交流会议，营造诚实守信的行业氛围。

九、拓展对外合作交流

主动适应国际化发展，探索国际交流渠道，提升行业国际影响力。同时，继续加强与香港测量师学会、澳门工程师学会的联系与交流。

十、夯实自身基础建设

按照章程规定和工作需要，召开理事会、常务理事会等会议。加强秘书处内部管理，提升协会服务能力和管理水平。加强对分支机构的规范化管理，指导、监督分支机构规范开展各项活动。

十一、完成主管部门交办的工作